

Европейските работнически съвети: Основни промени

Evelyne Pichot

Европейска комисия

Брюксел, Конференция на АСР (SDA) -ЕКП, 23 март 2009г.

Превод: Н. Даскалова

Нови правила при изграждането на нови ЕРС

- Отговорност на местния мениджмънт да дава информация (Чл.4.4)
- Създаване на СОП (Чл.5.2b)
- Информирание на Европейските социални партньори (Чл.5.2с)
- Роля за профсъюзите, ако е поискана от СОП (Чл.5.4)
- Правила за оттегляне със засилен избран комитет и консултация (Annex)

Преди това:

- Прозорец от 2 години за сключване на нови споразумения за ЕРС или преразглеждане на съществуващи споразумения: новите правила няма да се прилагат за тези компании (Чл. 14)

Нови правила във функционирането на ЕРС

- Принцип на ефективност и ефективно вземане на решения (чл.1.2, зап.14)
- Определение на информиране и консултиране (Чл.2.1f-g, зап. 21-23)
- Транснационални компетенции (Чл.1.3-4, зап.15-16)
- Връзка национално/Европейско (чл.12, зап.37-38)
- Клаузи за адаптиране и процедура в случай на промяна в изграждането (чл.13, зап.40) Колективно представителство, обучение и докладване от представителите на работниците (чл.10, зап.33)

Какво се очаква от промените

- **Ефективност на транснационалното информирание и консултиране**
- **Повече Европейски работнически съвети**
- **Устойчивост на функционирането на ЕРС**
- **Връзка между равнищата на информирание и консултиране**
- **Юридическа сигурност**
- **Последователност на законодателството на Общността**

Следващи стъпки

- Юридически и лингвистични уточнения и формално приемане
- 2 годишен период на въвеждане
- 2 годишен прозарец на възможността за нови и ревизира споразумения
- Подготовка на социалните партньори за новата им роля
- Насърчаване развитието на ЕРС

Връзки към Европейската комисия...

Трудово законодателство

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=157&langId=en>

